

Oefenen intakegesprek op basis van een CV

Twee groepen (tweedegraads lero & pabo)

1. Op basis van een CV die je krijgt uitgereikt ga je in 2/3-tallen een intakegesprek voorbereiden. Je bereidt vragen voor aan de hand van de handout intakevragen.
2. Daarna ga je in de rol van Intaker oefenen met een het voeren van een intakegesprek. De kandidaat wordt gespeeld door de trainer/werkgroep lid. Degenen die niet oefenen zijn observant met een kijkopdracht (zie hieronder).
3. Tijdens het gesprek mogen observanten niet onderbreken, maar na het gesprek krijgen observanten de mogelijkheid om nog een aanvullende vraag te stellen, waarvan de observant vindt dat deze is gemist.
4. De observanten krijgen even de gelegenheid om hun feedback te noteren in het formulier kijkkader.
5. Het gesprek wordt nabesproken waarbij eerst de reactie van de kandidaat wordt gevraagd, daarna van de Intaker en vervolgens de observanten.
6. Vervolgens ga je weer in dezelfde 2/3-tallen uit elkaar om het advies te formuleren. Hierbij kan het blanco adviesformulier worden gebruikt.
7. We eindigen met een plenaire bespreking van de geformuleerde adviezen.

Kijkkader Observanten behorend bij profiel EVC-intaker / Onderdeel: Gespreksvaardig

Opdracht observanten rollenspel Intakegesprek:

1. Lees de onderstaande vragen door.
2. Observeer tijdens het intakegesprek en maak aantekeningen.
3. Neem na het gesprek de tijd om te duiden wat je hebt gehoord en gezien en bepaal bij welke observatiepunten je feedback wilt geven.

Gespreksvaardig	Blijkt uit
1. Waaruit blijkt dat de intaker zich inleeft in de student?	
2. Op welke manier probeert de intaker te weten te komen wat de student naast de diploma's e.d. in huis heeft? Schrijf de manier op.	
3. Welke vragen stelt de intaker zodat student komt met andere voorbeelden dan in het CV staan?	

Gespreksvaardig	Blijkt uit
4. Merk je dat de intaker zoekt naar verbindingen tussen de ervaringen en de bekwaamheden? En zo ja welke verbindingen?	
5. Merk je dat de intaker de reikwijdte van de opgedane evc's aan het verkennen is (transfer)? En zo ja hoe doet de intaker dit?	
6. Waaruit blijkt dat de intaker actief luistert?	
7. Geeft de intaker op constructieve en motiverende wijze feedback aan de kandidaat over het advies?	
8. Onderbouwt de intaker zijn oordeelsvorming vanuit wat hij feitelijk gehoord heeft? Zo ja, geef hier voorbeeld van.	